

## Algemeen

Ratio Academy heeft een vierdaagse training ontwikkeld voor integrale ontkleurde projectleiders. Onze doelstelling is dat de deelnemers na het volgen van de cursus praktische hulpmiddelen hebben om hun rol te vervullen als projectleider in de aanpak van de georganiseerde criminaliteit. De sociale component van het managen van projecten speelt een grote rol in deze vierdaagse, naast de technische elementen van bijvoorbeeld een duidelijke opdracht of een goed projectplan. Belangrijk element is ook dat de deelnemers komen uit de organisaties die een rol spelen in een integrale aanpak. Zo leren ze van (de werkwijzen van) elkaars organisaties.

## Data 2020-2021

In overleg bij een in compagny training. Zie ook de website voor actuele data.

## Intake

Om de opleiding zo veel mogelijk aan te laten sluiten bij de cursisten en hun praktijk houden we voordat de cursus start een intakegesprek met alle deelnemers. We inventariseren wat de opleidingswensen van de deelnemers zijn. Hiermee zorgen we ervoor dat het programma zo veel mogelijk aansluit op de leerwensen van de deelnemers en leveren we voor iedere cursusgroep maatwerk.

Als een cursus of training aansluit op de dagelijkse praktijk wordt het rendement hoger. Daarom richten wij de cursus in met een casus uit de praktijk van de cursist. De deelnemers voeren gedurende de looptijd van de cursus een aantal stappen uit die passen bij de verschillende projectfasen. Ze krijgen begeleiding bij elke stap van het proces en werken ter voorbereiding op iedere lesdag aan hun project. Vragen kunnen uiteraard altijd aan de trainers worden voor gelegd.

## Voorwaarden

Wij gaan uit van de volgende zaken.

1. De groep bestaat uit minimaal 8 en maximaal 12 deelnemers.
2. Deelnemers hebben bij voorkeur HBO denkwerk niveau.
3. De totale studiebelasting is ca. 6 dagen. (intake, 4 cursusdagen, tijd voor voorbereiding/opdrachten)

## dag 1: speelveld en projectvoorbereiding

### datum in overleg

Deze dag richt zich op het voorbereiden van je project. Je leert je partners kennen met ieders mogelijkheden en kwaliteiten. De sociale component van projectmanagement speelt een grote rol. Hier ga je zelf mee aan de slag. Verder werk je met en aan je eigen projectplan.

- Ik ben integraal projectleider, waar start ik?
- Hoe bereid ik mijn project voor?
- Hoe bepaal ik mijn projectopdracht?
- Hoe bepaal ik kaders?
- Welke informatie heb ik nodig om te starten?
- Hoe zet in mijn teamleden in?
- Hoe herken ik ieders kwaliteiten?

## dag 2: gesprekken en vergaderen

### datum in overleg

Op de tweede dag van de opleiding werken we verder aan je projectplan. Samen met je medecursisten scherp je je plan aan. Je krijgt handvaten voor effectief vergaderen. Aandacht voor de sociale component vindt doorlopend plaats. Wat er verder wordt behandeld:

- Hoe kom je tot een goede projectopdracht?
- Welke vragen stel je aan je opdrachtgever?
- Hoe formuleer je je vragen helder?
- Hoe vervul je je rol als coach?
- Hoe vergader je oplossingsgericht?
- Hoe ga je om met veranderingen?
- Hoe informeer je iedereen effectief?

## dag 3: vergadertechnieken en weerstand

### datum in overleg

Naast de eerder genoemde sociale kant van een project besteden we aandacht aan vergadertechnieken. We oefenen in het omgaan met weerstand. Verder kijk je naar de mogelijkheden van iedere organisatie en bundelt de krachten. Kijk vooral naar wat wel kan in plaats van wat allemaal niet.

- Wat kan iedere organisatie bijdragen?
- Waar zit de win-win factor?
- Hoe vergader je met een positief effect?
- Hoe ga je om met weerstand?
- Hoe kun je interveniëren?
- Welke methode pas je wanneer toe?
- Hoe creëer je een wij gevoel?

N.B. Tijdens de training werk je met een eigen praktijkcasus.

## dag 4: partnerinzet en afronding

### datum in overleg

Tijdens de afsluitende dag borgen we de geleerde technieken. We gebruiken elkaar als hulpbron om de projectmogelijkheden verder uit te nutten. Hiervoor presenteert iedere cursist zijn of haar projectplan. Als integraal projectleider oefen je met leiderschap zonder macht.

- Hoe gebruik ik mijn “partners in crime”?
- Welke handvaten geef ik mijn medecursisten?
- Wat kan ik bijdragen aan het geheel?
- Welke tips en trucs werken voor mij?
- Hoe voer ik leiderschap zonder macht?
- Wat ga ik in de toekomst anders doen?
- Waar heb ik nog hulp bij nodig?